



การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี 2565
และการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี 2565 และการกำหนดมาตรการในการส่งเสริม
คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2565 บัดนี้ สถาบัน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลคะแนนการเข้ารับการประเมินดังกล่าว
ของหน่วยงานภาครัฐประจำปี 2565 แล้ว โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้รับผลคะแนนการประเมินดังต่อไปนี้

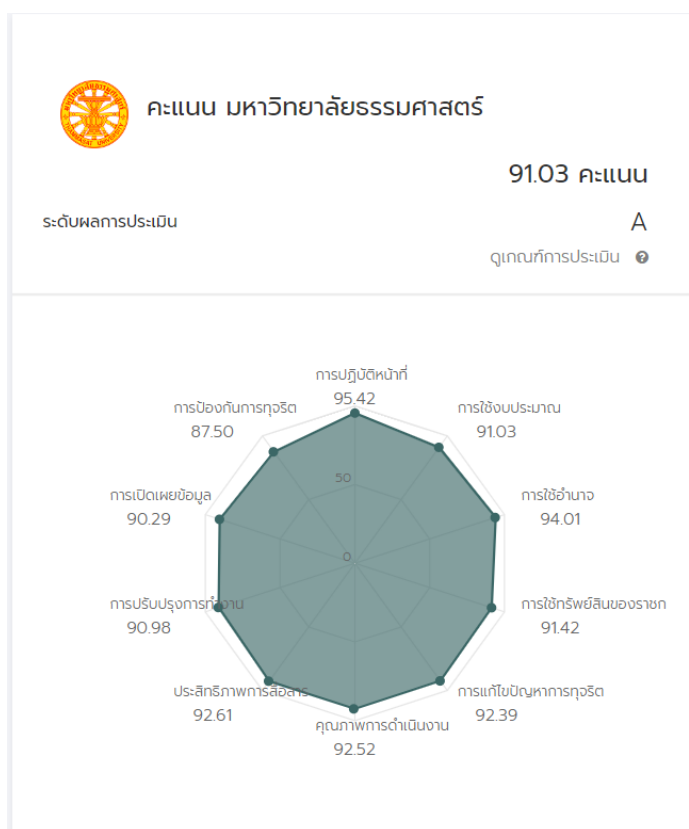
คะแนนรวม : 91.03 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A (ระดับคะแนน 85.00 – 94.99)

ค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ผ่าน (ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)

ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	คะแนน	
ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2559	62.56	-
ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2560	73.21	^ 10.65
ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2561	74.30	^ 1.09
ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2562	81.52	^ 7.22
ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2563	92.08	^ 10.56
ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2564	95.69	^ 3.61
ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2565	91.03	V 4.66

แผนภาพแสดงผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย จึงได้จัดทำการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565 และการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปรับปรุงการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี 2566 ดังต่อไปนี้

1. การวิเคราะห์ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี 2565

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2564 ประกอบด้วยตัวชี้วัดการประเมินจำนวน 10 ตัวชี้วัดรวม 100 คะแนน โดยใช้เครื่องมือการประเมินที่แตกต่างกันจำนวน 3 เครื่องมือการประเมิน ดังต่อไปนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ซึ่งประเมินโดยการตอบแบบสอบถามของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (สำหรับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คือบุคลากรของมหาวิทยาลัย) (ค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน)

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ซึ่งประเมิน โดยการตอบแบบสอบถามของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(สำหรับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คือนักศึกษา คณาจารย์ ผู้รับบริการจากมหาวิทยาลัย) (ค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน)

3)แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ซึ่งประเมินโดยการเผยแพร่ข้อมูลบน Website ของมหาวิทยาลัย (ค่าน้ำหนักคะแนน 40 คะแนน)

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี 2565

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2565 เป็นคะแนนรวม91.03 คะแนน โดยเป็นคะแนนจากการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) 27.85คะแนน จากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) 27.61 คะแนน และจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 35.55 คะแนน โดยสามารถพิจารณาผลคะแนนในแต่ละแบบวัดการประเมินได้ดังต่อไปนี้

1.1.1 ระดับผลคะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้คะแนนการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปี 2565 อยู่ที่ 27.85 คะแนน จากค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 92.86 โดยในแต่ละตัวชี้วัดได้คะแนนคิดเป็นร้อยละเทียบกับผลการประเมินในปี 2564 ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนปี 2564	ค่าคะแนนปี 2565
1) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	95.61	95.42
2) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	91.61	91.03
3) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	93.65	94.01
4) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.14	91.42
5) ตัวชี้วัดการแก้ปัญหาการทุจริต	91.50	92.39
ได้คะแนนเฉลี่ย	92.5	92.86
ค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน	27.75	27.85

1.1.2 ระดับผลคะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้คะแนนการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปี 2565 อยู่ที่ 27.61 คะแนน จากค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 92.04 โดยในแต่ละตัวชี้วัดได้คะแนนคิดเป็นร้อยละเทียบกับผลการประเมินในปี 2564 ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนปี 2564	ค่าคะแนนปี 2565
6) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	93.62	92.52
7) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.33	92.61
8) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	92.48	90.98
ได้คะแนนเฉลี่ย	93.14	92.04
ค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน	27.942	27.61

1.1.3 ระดับผลคะแนนจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้คะแนนการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปี 2565 อยู่ที่ 35.55 คะแนน จากค่าน้ำหนักคะแนน 40 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 88.89 โดยในแต่ละตัวชี้วัดได้คะแนนคิดเป็นร้อยละเทียบกับผลการประเมินในปี 2564 ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนปี 2564	ค่าคะแนนปี 2565
9) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	100	90.29
10) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	100	87.50
ได้คะแนนเฉลี่ย	100	88.89
ค่าน้ำหนักคะแนน 40 คะแนน	40	35.55

1.2 ข้อเสนอแนะต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี 2565

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี 2565 ปรากฏข้อเสนอแนะของที่ปรึกษาและผู้ตอบแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ดังต่อไปนี้

1. ข้อเสนอแนะของสำนักงาน ปปช.

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ประเด็นที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

- ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
- ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
- ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ – สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

- ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ / ขั้นตอนการดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควร

นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน

- ประเด็น มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น หน่วยงานควรจัดทำช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ หรือการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ควรตอบให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช.กำหนด โดยมีตัวชี้วัดที่ตอบไม่ครบตามเกณฑ์ ป.ป.ช.กำหนด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ข้อ O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ ข้อ O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อ O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และข้อ O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน

2. ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

2.1 ด้านการพัฒนากระบวนการดำเนินงาน

- ต้องการให้ผู้บริหารระดับสูงเห็นความสำคัญของบุคลากรระดับปฏิบัติการ
- ปฏิบัติตามขั้นตอนและมีการตรวจสอบการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน

- ผู้บังคับบัญชาควรประเมินการทำงานอย่างไม่มีอคติ และสอดคล้องกับข้อเท็จจริง
- ต้องการให้มีกลไกในการตรวจสอบการทำงานของผู้บังคับบัญชา

2.2 ด้านการป้องกันการทุจริต

- ควรจัดให้มีวาระที่จะทบทวนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันเป็นระยะ ๆ อย่างสม่ำเสมอ
- ควรจัดทำแผนงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบและชัดเจน
- ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

3. ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

3.1 ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่

- เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยควรพูดกับผู้มารับบริการอย่างมีมารยาท
- การปฏิบัติงานโดยรวมดี อาจเพิ่มช่องทางในการเสนอข้อปรับปรุงมากขึ้น เพื่อการปฏิบัติงานที่ดีมากขึ้นไปอีก

3.3 ด้านอื่น ๆ

- อยากให้กลับมาเปิดเรียนในรูปแบบปกติ เนื่องจากการเรียนออนไลน์ทำให้ประสิทธิภาพลดลง
- ต้องการให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของนักศึกษามากกว่านี้
- ควรพัฒนาการดำเนินงานต่อไปให้ดีขึ้น
- ประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้มีความชัดเจนมากกว่านี้

2. การกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ควรต้องปรับปรุงระบบและวิธีการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถกำหนดเป็นมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ตามประเด็นดังต่อไปนี้

ตารางแสดงการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
1. การปรับปรุงประสิทธิภาพดำเนินงานของมหาวิทยาลัย			
1) เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือ การให้บริการไม่เพียงพอ และไม่เต็มใจให้บริการเท่าที่ควร	1) การจัดการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยด้านการปฏิบัติงาน และการให้บริการ	คณะ, วิทยาลัย, สำนัก, สถาบัน, กอง หรือหน่วยงานอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย	ตุลาคม 65 – กันยายน 66
	2) จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ	กองพัฒนาคุณภาพ	ตุลาคม 65 – กันยายน 66
	3) วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อพัฒนางาน บริการของหน่วยงาน	กองพัฒนาคุณภาพ	ตุลาคม 65 – กันยายน 66
2) การนำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพมากขึ้น	การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยและผู้รับบริการ ด้าน ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยตั้งแต่ช่วง สถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า (COVID - 19) ที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน	คณะ, วิทยาลัย, สำนัก, สถาบัน, กอง หรือหน่วยงานอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย	ตุลาคม 65 – กันยายน 66
2. การให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาการทุจริต			
การกำหนดมาตรการในการป้องกัน การทุจริตให้ชัดเจน และ	1) จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนและ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน	กองนิติการ	ตุลาคม 65 – กันยายน 66

ดำเนินการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	2) โครงการ “เอ๊ะ ในการบริหารงาน”	กองนิติการ	ตุลาคม 65 – กันยายน 66
	3) การจัดทำหนังสือ “สาส์นนิติการ” เล่ม 3	กองนิติการ	ตุลาคม 65 – กันยายน 66
3. จัดการระบบการใช้งบประมาณให้เป็นไปอย่างโปร่งใส			
1) บุคลากรของมหาวิทยาลัยไม่ทราบถึงแผนงบประมาณ และการตรวจสอบการใช้งบประมาณ	1) การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และจัดทำรายงานความก้าวหน้า และผลการดำเนินงานตามแผนฯ	กองคลัง , กองแผนงาน	ตุลาคม 65 – กันยายน 66
	2) การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของมหาวิทยาลัย	กองคลัง , กองแผนงาน	ตุลาคม 65 – กันยายน 66
2) การจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุของมหาวิทยาลัย ควรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	1) การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหา พัสดุประจำปี	กองคลัง	ตุลาคม 65 – กันยายน 66
	2) การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีของมหาวิทยาลัย	กองคลัง	ตุลาคม 65 – กันยายน 66
	3) โครงการ “บัตรแจ้งการทุจริตจัดซื้อ จัดจ้าง”	สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย	ตุลาคม 65 – กันยายน 66
4. จัดการระบบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ			
ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปปฏิบัติงานที่ไม่สะดวก ไม่ทราบแนวปฏิบัติที่แน่ชัด และการกำกับดูแล	จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการใช้บริการห้องประชุม ยานพาหนะ หรืออุปกรณ์ของมหาวิทยาลัย และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในและประชาชน ได้รับทราบ	กองบริหารศูนย์ท่าพระจันทร์, กองบริหารศูนย์รังสิต	ตุลาคม 65 – กันยายน 66

ตรวจสอบการยืมทรัพย์สินของ ทางราชการยังไม่ดีเท่าที่ควร			
5. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม			
การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย เข้าไปมีส่วนร่วม ในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานได้ดี ขึ้น	1) จัดทำมาตรการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	กองนิติการ	ตุลาคม 65 – กันยายน 66
6. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลของมหาวิทยาลัย			
1) การเผยแพร่ข้อมูลของ มหาวิทยาลัยยังไม่ชัดเจน เข้าถึง ได้ยาก มีช่องทางจำกัด	ปรับปรุงรูปแบบ Website ของมหาวิทยาลัย ให้สามารถ เข้าถึงข้อมูล ต่าง ๆ ได้อย่าง สะดวกมากยิ่งขึ้น รวมถึงนำ Link ไปยัง Social Network ต่าง ๆ ในทุกช่องทางของ มหาวิทยาลัยให้เข้าถึงได้จาก Website หลัก ของ มหาวิทยาลัยด้วย	งานสื่อสารองค์กร , สำนักงานศูนย์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร	กุมภาพันธ์ – เมษายน 66
2) การตอบคำถามของ เจ้าหน้าที่ในปัญหาข้อสงสัยของ ผู้มารับบริการยังไม่ชัดเจน เพียงพอ	จัดทำช่องทาง Q & A เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้ สอบถาม ข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่ต้องการ รับทราบทางระบบ Internet ผ่านทาง Website ของมหาวิทยาลัย	งานสื่อสารองค์กร , สำนักงานศูนย์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร	กุมภาพันธ์ – เมษายน 66

3. การกำกับและติดตามการดำเนินการตามมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

หน่วยงานของมหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบการดำเนินการตามมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในด้านต่าง ๆ ต้องรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อคณะกรรมการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อติดตามการดำเนินงานตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ และให้คณะกรรมการฯ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานแก่อธิการบดีเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป